

## **Klauzula informacyjna RODO Rekrutacja**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”), informujemy, iż:

Administratorem Państwa danych jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Przemysłowy Instytut Motoryzacji (Łukasiewicz – PIMOT), ul. Jagiellońska 55, 03-301 Warszawa, wpisany do Rejestru Przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS: 0000851766, REGON: 000036044, NIP: 525-000-88-21, zwany dalej ADO reprezentowana przez Dyrektora Łukasiewicz – PIMOT.

Kontakt z Dyrektorem Łukasiewicz – PIMOT: Telefony: sekretariat: 22 7777-015 fax: 22 7777-020

e-mail: [instytut@pimot.lukasiewicz.gov.pl](mailto:instytut@pimot.lukasiewicz.gov.pl)

ADO powołał Inspektora Ochrony Danych (**zwany dalej: IOD**), z którym można się kontaktować w sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych listownie pod adresem siedziby Łukasiewicz – PIMOT ul. Jagiellońska 55, 03-301 Warszawa, mailowo – adres e-mail: [iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl) lub telefonicznie: +48 (22) 7777 015.

Cel przetwarzania: przeprowadzenie rekrutacji, w tym nawiązanie kontaktu na etapie prowadzenia tego procesu oraz nawiązanie stosunku pracy w przypadku pozytywnego jej zakończenia, a także archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu rekrutacji zgodnie z wymogami prawa powszechnie obowiązującego.

**Dane osobowe pracowników są przetwarzane w oparciu o odpowiednie przesłanki wskazane w art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) lub art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej: RODO) w następujących celach:**

1. organizacja i realizacja procesu zatrudnienia w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. b) – RODO,
2. korzystanie przez pracownika z uprawnień przewidzianych w prawie pracy w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,

3. rozliczenie wynagrodzenia oraz świadczeń przysługujących pracownikowi w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,
4. realizacji obowiązków publicznoprawnych ciążyących na pracodawcy w związku z zatrudnieniem (np. US, ZUS) – art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,
5. w przypadku, gdy dane przetwarzane są w związku z realizacją projektu finansowanego ze środków pochodzących z UE, w celu sprawozdawczym lub rozliczenia projektu – art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,
6. realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy (BHP) – art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust 2 lit. b) – RODO,
7. realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z medycyną pracy – art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,
8. kontaktu telefonicznego lub mailowego (prywatny telefon i/lub adres e-mail) z pracownikiem w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO,
9. po uzyskaniu dodatkowej zgody, w celu związanym z działalnością integracyjną, informacją promocyjną, kulturalną prowadzoną przez ADO, jako pracodawcę – art. 6 ust. 1 lit. a) – RODO,
10. ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń wynikających z zatrudnienia – art. 6 ust. 1 lit. f) – RODO,
11. korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) – RODO,
12. stosowania monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, nadzoru – art. 6 ust. 1 lit. f) – RODO,
13. archiwizacyjnych – art. 6 ust. 1 lit. c) – RODO.

**Dostęp do danych osobowych mogą mieć następujący odbiorcy danych:**

1. upoważnieni pracownicy ADO,
2. uprawnieni pracownicy organów nadzorujących jego działalność, usługobiorcy, z których korzysta ADO w zakresie usług informatycznych, doradczych, prawnych, audytowych w oparciu o zawarte umowy. Dane mogą zostać przekazane podmiotom zapewniającym usługi szkoleniowe, kulturalne i socjalne.

Okres przechowywania danych, rozumiemy czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji nie dłużej niż 6 miesięcy lub:

Dane osobowe przetwarzane będą przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa, tj. w zależności od daty nawiązania stosunku pracy będzie on wynosił od 10 do 50 lat. Ze względu na fakt, że część danych może być przetwarzanych na podstawie zgody, wskazany okres przetwarzania może ulec skróceniu, odpowiednio do momentu wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody lub ustania celu przetwarzania.

Podanie danych na potrzeby realizacji celów, w których podstawą jest zgoda pracownika, jest dobrowolne jednak niezbędne do zrealizowania tych celów. W przypadku danych przetwarzanych w związku ze stosunkiem pracy lub na podstawie przepisów prawa podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia, w szczególności: ustawy Kodeks Pracy, przepisów podatkowych, przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia u ADO.

### **Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec ADO z następujących praw:**

- **dostępu do swoich danych osobowych** na podstawie art. 15 RODO,
- **sprostowania** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 RODO,
- **usunięcia swoich danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”)** na podstawie art. 17 RODO,
- **ograniczenia przetwarzania** danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO; prawo ograniczenia przetwarzania nie ma zastosowania w odniesieniu do przechowywania w celu zapewnienia korzystania ze środków ochrony prawnej lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego,
- **przenoszenia danych** osobowych na podstawie art.20 RODO,
- **cofnięcia zgody** w dowolnym momencie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art.6 ust.1 lit. a lub art.9 ust.2 lit a RODO (zgoda osoby), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej, na adres ADO, elektronicznie na adres mailowy: [iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl) lub telefonicznie pod nr 661 636 361. W przypadku kontaktu telefonicznego ADO zastrzega sobie możliwość dodatkowej weryfikacji tożsamości.
- **wniesienia sprzeciwu** na podstawie 21 RODO,
- **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznacie Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO (kontakt: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, [www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)).

Dane udostępnione przez Państwa nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą podlegały profilowaniu.